

საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს სსიპ - კიბერუსაფრთხოების ბიუროს გენდერული თანასწორობის სტრატეგია

მუხლი 1. რეგულირების სფერო

სსიპ - კიბერუსაფრთხოების ბიუროს გენდერული თანასწორობის სტრატეგიის დოკუმენტი (შემდგომში - „გენდერული თანასწორობის სტრატეგიის დოკუმენტი“) ადგენს საქართველოს კონსტიტუციით განსაზღვრული ქალისა და მამაკაცის თანასწორი უფლებების, თავისუფლებებისა და შესაძლებლობების უზრუნველყოფის ძირითად გარანტიებს, ითვალისწინებს საქართველოს მიერ ნაკისრ საერთაშორისო ვალდებულებებს და ვრცელდება ბიუროს სისტემაში შემავალ სტრუქტურულ ერთეულებზე.

მუხლი 2. მიზანი

სსიპ - კიბერუსაფრთხოების ბიუროს გენდერული თანასწორობის სტრატეგია მიზნად ისახავს საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს სისტემაში ამ მიმართულებით არსებული სახელმწიფო პოლიტიკის ბიუროში გატარებას, ასევე ხელი შეუწყოს აღნიშნული პოლიტიკის ინტეგრირებას, კერძოდ, ქალისა და მამაკაცის თანასწორი უფლებების, თავისუფლებებისა და შესაძლებლობების რეალიზაციისათვის სათანადო პირობების შექმნას, დისკრიმინაციის ყველა ფორმის პრევენციასა და აღმოფხვრას, და გენდერული ძალადობის ყველა ფორმის წინააღმდეგ ბრძოლას.

მუხლი 3. სახელმწიფო პოლიტიკა

საქართველოს კონსტიტუციის, საქართველოს საერთაშორისო ხელშეკრულებებისა და შეთანხმებების, საქართველოს კანონის „გენდერული თანასწორობის შესახებ“, და საქართველოს პარლამენტის დადგენილებებით დამტკიცებული ეროვნული სამოქმედო

გეგმების („საქართველოში გენდერული თანასწორობის პოლიტიკის განხორციელების ღონისძიებათა 2014 –2016 წლების სამოქმედო გეგმის“ და „ქალებზე, მშვიდობასა და უსაფრთხოებაზე“ გაეროს უშიშროების საბჭოს №№1325, 1820, 1888, 1889 და 1960 რეზოლუციების განსახორციელებელი 2012–2015 წლების ეროვნული სამოქმედო გეგმის“), ასევე საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს გენდერული თანასწორობის სტრატეგიის შესაბამისად, ბიურო უზრუნველყოფს ქალისა და მამაკაცის უფლებებისა და თავისუფლებების თანასწორობის მიღწევის საშუალებებისა და პირობების სისტემის ჩამოყალიბებას.

მუხლი 4. გენდერული თანასწორობა

გენდერული თანასწორობა წარმოადგენს ადამიანის უფლებათა ნაწილს, რომელიც გულისხმობს ქალისა და მამაკაცის თანასწორ უფლება-მოვალეობებს, პასუხისმგებლობას და თანასწორუფლებიან მონაწილეობას პირადი და საზოგადოებრივი ცხოვრების ყველა, მათ შორის, თავდაცვის სფეროში.

მუხლი 5. დისკრიმინაცია და მისი პრევენცია და აღმოფხვრა

1. ბიუროში მიუღებელია ნებისმიერი სახის დისკრიმინაცია, რომელიც გამოხატულია უფლებებისა და ძირითადი თავისუფლებების განსხვავებული აღიარებით, შესაძლებლობების არათანაბარი წარმოჩენით, შესუსტებით ან უარყოფით, და ხორციელდება პირდაპირი ან ირიბი დისკრიმინაციის ფორმით.

2. დისკრიმინაციის აღმოფხვრა მიღწევადია ბიუროში ქალისა და მამაკაცისთვის თანასწორი შესაძლებლობების შექმნით და თანასწორი უფლებების რეალური გამოყენების საშუალებების უზრუნველყოფით.

მუხლი 7. გენდერული თანასწორობის უზრუნველსაყოფად ბიუროში განსახორციელებელი ქმედებები

1. გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის მნიშვნელოვან ასპექტს წარმოადგენს გენდერული ბალანსის დაცვის თვალსაზრისით ბიუროში არსებული მდგომარეობის კვლევა, შეფასება და შესაბამისი ანალიზის განხორციელება. ამ მიზნით:

ა) ბიუროს ადამიანური რესურსების მართვის ხელმძღვანელი უზრუნველყოფს შესაბამისი კითხვარის მომზადებას, კვლევის ჩატარებას, შედეგების ანალიზს, შესაძლო ხარვეზების გამოვლენას და შესაბამისი რეკომენდაციების მომზადებას.

2. ბიუროში გენდერული თანასწორობის უზრუნველსაყოფად აუცილებელია განათლების შესაბამისი დონის შექმნა, კერძოდ, ცნობიერების ამაღლება გენდერული თანასწორობის, გაეროს უშიშროების საბჭოს რეზოლუცია №1325 და მისი თანმდევი რეზოლუციების ასევე საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს სისტემაში ამ მიმართულებით არსებული სტრატეგიული დოკუმენტების შესახებ, აღნიშნულის მიზნით:

ა) ბიუროს ადამიანური რესურსების მართვის მენეჯერი, გენდერულ საკითხებზე მომუშავე ჯგუფთან ერთად უზრუნველყოფს თანამშრომელთათვის გენდერული თანასწორობისა და გაეროს უშიშროების საბჭოს რეზოლუციის №1325 და მისი თანმდევი რეზოლუციების, საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს სისტემაში ამ მიმართულებით არსებული სტრატეგიული დოკუმენტების შესახებ შესაბამისი საინფორმაციო რესურსების ხელმისაწვდომობას, ასევე გენდერულ საკითხებთან დაკავშირებით გამართულ შეხვედრებსა და სემინარებში ჩართულობას.

3. ქალები მნიშვნელოვან როლს ასრულებენ ქართული საზოგადოებაში და მათი ჩართულობა ისეთ მნიშვნელოვან სფეროში, როგორც ქვეყნის თავდაცვა წარმოადგენს, დემოკრატიული და თანამედროვე, ევროპულ ფასეულობებზე დაფუძნებული სახელმწიფო ინსტიტუტების მშენებლობისათვის აუცილებელი წინაპირობაა. აღნიშნულის განსახორციელებლად:

ა) ბიუროში შესაბამისი საინფორმაციო კამპანიების წარმოების დროს, უნდა იქნეს უზრუნველყოფილი ქალთა ჩართულობის წინა პლანზე წამოწევა;

ბ) ბიურო ხელს შეუწყობს ქალთა მონაწილეობას გადაწყვეტილების მიღების პროცესში თავის სისტემაში შექმნილ სათათბირო ორგანოებში, კომისიებსა და სამუშაო ჯგუფებში მათი ჩართვის გზით;

გ) ბიუროს ოფისში შესაბამისი სტრუქტურული ერთეულების მიერ, უნდა იქნეს გაითვალისწინებული ინფრასტრუქტურის გამართვა ქალთა სპეციალური საჭიროებებისა და მოთხოვნილებების შესაბამისად;

დ) ბიუროს გადაწყვეტილების მიმღები პირების მიერ ხელშეწყობილი უნდა იქნეს ბიუროში ქალთა დასაქმება.

4. გენდერული თანასწორობის პრინციპებისა და ფასეულობების მატარებელი სისტემის ჩამოსაყალიბებლად მნიშვნელოვანია ამ პრინციპებისა და ფასეულობების დაცვაზე პასუხისმგებელი რგოლის განსაზღვრა, აღნიშნულიდან გამომდინარე:

ა) ბიუროში შეიქმნება მუდმივმოქმედი მონიტორინგის ჯგუფი, რომელიც ზედამხედველობას გაუწევს ამ სტრატეგიით განსაზღვრული ღონისძიებების განხორციელებას და ბიუროში გენდერული ნიშნით დისკრიმინაციის შემთხვევების პრევენციას, ასევე დისკრიმინაციის შემთხვევების დაფიქსირებისას მოახდენს მათზე სათანადოდ რეაგირებას, შეისწავლის გამოვლენილი დისკრიმინაციის მიზეზებსა და შედეგებს და მოამზადებს რეკომენდაციების მსგავსი შემთხვევების განმეორების თავიდან ასაცილებლად.

მუხლი 8. არსებული ვალდებულებების შესრულება

სსიპ კიბერუსაფრთხოების ბიურო გენდერული თანასწორობის სტრატეგიის დოკუმენტის, საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს გენდერული თანასწორობის სტრატეგიის, საქართველოს კონსტიტუციის, საქართველოს საერთაშორისო ხელშეკრულებებისა და შეთანხმებების, საქართველოს კანონის „გენდერული თანასწორობის შესახებ“, საქართველოს პარლამენტის დადგენილებით დამტკიცებული ეროვნული სამოქმედო გეგმების („საქართველოში გენდერული თანასწორობის პოლიტიკის განხორციელების ღონისძიებათა 2014 –2016 წლების სამოქმედო გეგმის“ და „ქალებზე, მშვიდობასა და

უსაფრთხოებაზე“ გაეროს უშიშროების საბჭოს №№1325, 1820, 1888, 1889 და 1960 რეზოლუციების განსახორციელებელი 2012–2015 წლების ეროვნული სამოქმედო გეგმის“) თანახმად, უზრუნველყოფს მის გამგებლობას მიკუთვნებული ვლდებულებების სრულ განხორციელებას.